



MEMORIA DE ACTIVIDADES 2018 DOWN GALICIA



Esta Memoria está escrita en Lectura Fácil.

La Lectura Fácil es una forma de escribir sencilla y clara.

Así, todas las personas podemos entender los textos.

En lectura fácil utilizamos una letra fácil de leer, un tamaño de letra grande y espacios entre las líneas mayores a los habituales.

DOWN GALICIA

Down Galicia comenzó a trabajar en 1998.

Es una Federación. Esto quiere decir que está formada por varias asociaciones distintas.

Ahora mismo hay 7 asociaciones y 1 fundación que forman parte de Down Galicia. Estas asociaciones están en Ferrol, A Coruña, Santiago de Compostela, Lugo, Ourense, Pontevedra y Vigo.

En este momento, la Federación y sus entidades miembro dan servicio a 630 personas con el síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales.

Objetivos

Trabajamos para apoyar a las personas con el síndrome de Down y discapacidad intelectual para que vivan la vida que ellas mismas elijan.

Para eso, nos aseguramos de que se cumpla la Convención Internacional de Derechos de las Personas con Discapacidad.

Es un documento con todos los derechos que tienen todas las personas con discapacidad intelectual. Es obligatorio que esos derechos se cumplan.

También trabajamos para mejorar la salud, para mejorar la educación, y para que todo el mundo conozca y respete a las personas con el síndrome de Down.

Como lo hacemos

En Down Galicia trabajamos para que las personas con el síndrome de Down y discapacidad intelectual puedan ser autónomas.

Ser una persona autónoma significa valerse por sí misma, sin necesitar la ayuda de los demás todo el tiempo.

Trabajamos junto a las personas con el síndrome de Down, para apoyarlas en toda su vida. Desde que nacen hasta que son muy mayores.

Que es el síndrome de Down

Todas las personas tenemos en el cuerpo cromosomas.

Los cromosomas hacen que cada persona sea distinta: morena, rubia, alta, baja, hombre, mujer.

Lo habitual es que cada persona tenga 46 cromosomas. Estos cromosomas van de 2 en 2 formando un par. Por lo tanto, cada persona tiene 23 pares de cromosomas.

Pero las personas con el síndrome de Down tienen un cromosoma más. En el par 21, en lugar de tener 2 cromosomas, tienen 3.

Esto hace que precisen más tiempo para aprender algo. Con esfuerzo y con apoyo consiguen todo lo que se proponen.

Principios

- Diversidad. *Lo normal es ser diferente.*
- Dignidad. *Soy una persona.*
- Autodeterminación. *Vivo mi vida.*
- Igualdad de oportunidades. *Como tú puedo, con apoyo.*
- Inclusión. *Mi exclusión es el fracaso de todos.*



HISTORIA

1989	- Nace la Asociación para el Síndrome de Down “Down Vigo”.
1991	- Nace la Asociación para el Síndrome de Down “Xuntos”, en Pontevedra.
1994	- Nace la Asociación para el Síndrome de Down de Ferrol “Teima”.
1996	- Nace la Asociación para el Síndrome de Down de Lugo “Down Lugo”.
1997	- Nace la Asociación para el Síndrome de Down “Down Compostela”.
1998	- Nace la Federación Down Galicia.
2000	- Nace la Asociación para el Síndrome de Down “Down Coruña”.
2002	- La Federación crea el Programa de Empleo con Apoyo.
2003	- Nace la Asociación para el Síndrome de Down “Down Ourense “.
2004	- Down Galicia entra a formar parte del CERMI, que es el “Comité Gallego de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad”. Trabaja para defender los derechos de todas las personas con discapacidad.
2006	<ul style="list-style-type: none"> - Nace la Fundación Down Compostela. - Down Galicia es declarada de Utilidad Pública. Quiere decir que Down Galicia trabaja por el interés general de las personas con síndrome de Down y con discapacidad intelectual. - Down Galicia se acoge a la Ley de Mecenazgo. Esto significa que las personas o las empresas que hagan donaciones a Down Galicia pueden tener descuentos en sus impuestos.
2008	<ul style="list-style-type: none"> - Down Galicia, junto con otras entidades de Iniciativa Social, apuesta por la constitución de EAPN Galicia, que es la Red contra la Pobreza y la Exclusión Social. Trabaja para que ninguna persona sea excluida de la sociedad, por ningún motivo. - Comienza la certificación de calidad de los servicios prestados, por AENOR (ISO 9001). Esto quiere decir que el trabajo que hace Down Galicia y sus entidades miembro (asociaciones y fundación) se hace de forma correcta. AENOR es la empresa que controla este trabajo y que dice si está bien hecho o no.
2009	<ul style="list-style-type: none"> - Se realiza la planificación estratégica para el período 2009/2012. Se trata de un documento en el que se recoge todo el trabajo que hay que hacer entre el año 2009 y el año 2012.
2010	<ul style="list-style-type: none"> - La Federación crea el servicio de Vida Independiente. - Comienzan los cursos y jornadas sobre Aprendizaje Cooperativo. Se trata de estudiar una nueva forma de dar clase para que todo el alumnado participe y colabore en el aula.
2011	<ul style="list-style-type: none"> - Se certifican en calidad, por AENOR (ISO 9001), todos los servicios y procesos que realizan las entidades miembro de Down Galicia (asociaciones y fundación). - Renovación de la Junta Directiva por 4 años.

2012	<ul style="list-style-type: none"> - Se crea el Departamento de Comunicación.
2013	<ul style="list-style-type: none"> - Se crea el área de Envejecimiento Activo. El objetivo es que las personas con síndrome de Down o con discapacidad intelectual se hagan mayores sin perder su autonomía, al igual que cualquier otra persona. - Se realiza la planificación estratégica 2014-2016 - Se renueva la web de la Federación Down Galicia
2014	<ul style="list-style-type: none"> - Se consigue la certificación por parte de la Fundación Lealtad como entidad analizada en transparencia y buenas prácticas. - Se aprueba el nuevo Plan Estratégico de la Federación Down Galicia 2014-2016. - Se crean los Premios Down Galicia para entregar el 21 Marzo de cada año. - Se obtienen los Permisos de Inicio de Actividad de la Red de Viviendas Down Galicia (5 viviendas).
2015	<ul style="list-style-type: none"> - Se comienza a utilizar una nueva herramienta de gestión y control de la información. - Renovación de la Junta Directiva. - En el 2015 se celebró el Encuentro 2015 Personas con el síndrome de Down y discapacidad intelectual, familias y técnicos de las entidades Down.
2016	<ul style="list-style-type: none"> - Se organiza el 2º Encuentro Nacional de Jóvenes de Down España. - Se celebra el II Encuentro de Directivos y Técnicos de las Entidades Down en Galicia. - Se crea un protocolo para poder detectar cuanto antes las patologías neurodegenerativas, como el Alzheimer. Es el Protocolo ASE. - Se crea la Revista Down Galicia (trimestral) y el boletín interno (mensual).
2017	<ul style="list-style-type: none"> - Encuentro 2017 Down Galicia para personas con el síndrome de Down y/o discapacidad intelectual, familias y técnicos. - Participación en la elaboración del Protocolo de Inclusión Educativa para personas con el síndrome de Down.
2018	<ul style="list-style-type: none"> - Down Galicia organiza la “Fiesta por la inclusión” para celebrar su 20 aniversario. - Publicación del “Protocolo de Inclusión Educativa para personas con el síndrome de Down y/o discapacidad intelectual” en colaboración con la Xunta de Galicia. - Publicación de la “Guía estilo sobre personas con el síndrome de Down” - Publicación de las “Recomendaciones de salud para personas adultas con el síndrome de Down”.

ENTIDADES MIEMBRO

Entidades miembro	Teléfono
“Teima” Down Ferrol	981322230
Down Coruña	981263388
Down Compostela	981563434
Down Lugo	982240921
Down Ourense	988370313
Down Pontevedra “Xuntos”	986865538
Down Vigo	986201656



JUNTA DIRECTIVA

Cargo	Nombre	Asociación
Presidente	Delmiro Prieto González	Down Compostela
Vicepresidente	Manuel Pérez Cabo	Down Pontevedra “Xuntos”
Secretario	Elías Ledo Fernández	Down Compostela
Tesorero	Jorge González Rodríguez	Down Vigo
Vocal	José Antonio Villamarín Cid	Down Lugo
Vocal	José Martín Rodríguez	“Teima” Down Ferrol
Vocal	Manuel Álvarez Esmorís	Down Coruña
Vocal	Rafael Cabezas Enríquez	Down Ourense

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

2004	Premio “ONCE Galicia á Solidariedade” de integración laboral.
2012	<p>Primer Premio de la 5ª edición de los Premios Nacionales “Educaweb” de Orientación Académica y Profesional con el proyecto “Guía de orientación académica y profesional para personas con el síndrome de Down y/o discapacidad intelectual”.</p> <p>Primer Premio Nacional del VI Concurso “Voluntarios BBVA” con el proyecto “Empleo con Apoyo para personas con el Síndrome de Down y/o Discapacidad Intelectual”.</p>
2013	Tercer Premio Nacional Solidario Cenor Electrodomésticos al proyecto de Empleo con Apoyo.
2014	<p>Premio Luis Tilve “Trabajo Digno” al proyecto Empleo con apoyo.</p> <p>“XI Convocatoria de Ayudas” Fundación Solidaridad Carrefour al proyecto “Aulas Interactivas para la Estimulación Cognitiva de Alumnos con el Síndrome de Down”.</p> <p>Premio del “I Concurso de Proyectos Solidarios de la Fundación Grupo Norte” al proyecto Empleo con Apoyo.</p> <p>Premio Accésit Atresmedia al proyecto “Una escuela para todos: Apoyo a la inclusión escolar de alumnos con el síndrome de Down y/o discapacidad intelectual”.</p>
2015	<p>Primer Premio Fundación Randstad en la categoría institucional al proyecto “Potenciando el talento profesional: empleo con apoyo”.</p> <p>Premio al Mejor Proyecto TIC con Beneficios Sociales 2015 al proyecto “Aulas Interactivas para la Estimulación Cognitiva de Alumnos con el Síndrome de Down”, AETG – AMTEGA.</p> <p>Entidad seleccionada y participante en el Desafío Solidario 2015 – Fundación Botín: mejora de la Educación en España.</p>
2016	Premio Categoría General V edición de Territorios Solidarios BBVA al proyecto Vida independiente de personas con el síndrome de Down y/o discapacidad intelectual.
2017	III Premios Redacción Médica a la Sanidad de Galicia en la categoría de Responsabilidad Social Sociosanitaria.
2018	<p>Premio “la Caixa” a la Innovación Social 2017 al proyecto “Una escuela para todos/as: Inclusión educativa de alumnos/as con el Síndrome de Down y/o discapacidad intelectual”.</p> <p>Reconocimiento de la Fundación Mapfre a la trayectoria de Down Galicia por la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual.</p>

	<p>Premio “Líderes en Calidad de Galicia” por el sistema de gestión de calidad.</p> <p>Mención honorífica a entidades de acción voluntaria de Galicia.</p>
--	--

ÁREAS DE ACTUACIÓN - LAS ETAPAS DE LA VIDA



Área de Atención Temprana: formada por los servicios dirigidos a niños y niñas de entre 0 y 6 años, para mejorar su desarrollo físico e intelectual. También se orienta y apoya a los padres y madres para fomentar la autonomía en el entorno familiar.

Área de Educación: integrada por programas dirigidos a personas usuarias a partir de los 3 años y que ya van a la escuela. Los programas de esta área tienen por objeto que las personas con y sin discapacidad puedan estudiar en la misma aula.

Área de Formación y Empleo: dirigida a las personas que buscan empleo. El objetivo es desenvolver sus capacidades para la inserción laboral y mejorar sus posibilidades para acceder a un puesto de trabajo.

Área de Vida Adulta e Independiente: incluye programas que ofrecen orientación y apoyo a las personas que deseen vivir solas, en pareja, o con otras personas.

En esta área también está el programa de **Envejecimiento Activo**, que consiste en diseñar estrategias para que todas las personas puedan hacerse mayores manteniendo sus capacidades.

Área Transversal: agrupa los programas que incluyen a las personas con discapacidad, a sus familias y al resto de la sociedad (ocio, sensibilización, intervención familiar).

Área Complementaria: está compuesta por programas que incluyen a personas de todas las edades (deporte, habilidades emocionales, expresión corporal, nuevas tecnologías).

RESULTADOS POR PROGRAMAS Y ACTUACIONES

Atención Temprana. Consiste en trabajar con cada niño o niña, para que mejore sus capacidades físicas e intelectuales.

Es muy importante comenzar lo antes posible, ya que los niños y niñas hasta los 6 años son como esponjas, absorben todo lo que se les enseña. Así pueden mejorar mucho para el resto de su vida.

Durante el 2018 atendemos:

16 niñas y niños



Apoyo Escolar. Defendemos la educación inclusiva, que significa que alumnos y alumnas con discapacidad y sin discapacidad tienen derecho a compartir aula. Así no se excluye a nadie, y todo el alumnado puede participar en la escuela y contar con apoyos si los necesita.

En esta área se realizan dos tipos de acciones:

- Se le da apoyo a los alumnos y alumnas que lo necesiten.
- Se asesora a los profesores y profesoras de los colegios.

Los resultados de esta área durante el año 2018 fueron los siguientes:

Apoyo a 144 alumnos y alumnas
Asesoramiento al profesorado de 115 centros educativos



Formación para el empleo. En esta área, las personas con el síndrome de Down y con discapacidad intelectual reciben cursos para ampliar sus conocimientos técnicos y tener más posibilidades de encontrar un empleo.

Número de personas que asistieron a estos cursos en el 2018:

257 personas mayores de 16 años



Programa de formación y preparación de oposiciones autonómicas y estatales.

Down Galicia y sus entidades miembro llevaron a cabo el Programa de formación y preparación de oposiciones autonómicas y estatales.

Su objetivo es que las personas que participan en este programa consigan los conocimientos necesarios para presentarse a unas oposiciones en Galicia o en el resto de España.



En este programa participan personas que tienen entre 21 y 35 años y que son de diferentes lugares de Galicia.

Número de personas participantes en el programa:

48 personas participantes en el curso 2017-2018
60 personas participantes en el curso 2018-2019

Alfabetización y formación básica en habilidades instrumentales. El objetivo de este programa es que las personas participantes mejoren en sus habilidades instrumentales básicas para poder ser más autónomos.

Las habilidades instrumentales básicas son, por ejemplo, las que tienen que ver con la comunicación, las nuevas tecnologías, la lectura o la escritura.

En el 2018 participaron en este programa de las zonas de Ferrol y Vigo:

22 personas en el curso 2017-2018
21 personas en el curso 2018-2019

Formación prelaboral y estimulación cognitiva. En este programa las personas participantes mejoran sus habilidades sociales y laborales y sus funciones cognitivas. Al trabajar estas actividades podrán ser más autónomos.

Las funciones cognitivas son las que tienen que ver con aprender, memorizar, comprender, recordar etc.

Número de personas participantes en este programa en 2018:

33 personas participantes de las zonas de Santiago, Pontevedra, Lugo y Ourense

Formación prelaboral en el sector de la hostelería. Las personas participantes en este programa mejoran sus competencias en el perfil profesional de la hostelería. Así, podrán encontrar trabajo con más facilidad.



En el 2018 participaron en este programa:

12 personas participantes del área de Santiago de Compostela

Formación prelaboral en ordenanza. En este programa las personas participantes mejoran sus habilidades en el perfil de ordenanza. De este modo, habrá más posibilidades de que puedan encontrar un trabajo al finalizar la formación.

En el 2018 participaron en este programa:

7 personas participantes del área de Ourense

Inclusión laboral. El objetivo de este programa es que las personas con el síndrome de Down y discapacidad intelectual tengan un puesto de trabajo en una empresa ordinaria.

Down Galicia ofrece a la persona los apoyos que precisa en el trabajo. Lo hace a través de un sistema que se llama “Empleo con Apoyo”.



En el Empleo con Apoyo un preparador o preparadora laboral le enseña a la persona con el síndrome de Down o con discapacidad intelectual a hacer sus tareas en el mismo puesto de trabajo.

Gracias a este programa, en el 2018 conseguimos los siguientes resultados:

219 personas participantes en el programa
178 contratos vigentes en el período
74 prácticas laborales vigentes en el período
263 empresas contactadas

Servido Público de Empleo (Información, Orientación y Prospección de Empleo). Se realizan acciones para que las personas con discapacidad sean capaces de buscar y encontrar un puesto de trabajo.



Las principales acciones de orientación laboral son:

- Entrevistas individualizadas.
- Itinerario Personalizado de Inserción: es un trabajo que se hace con cada persona. El personal de orientación laboral indica las actividades y objetivos que la persona tiene que realizar para encontrar un empleo.
- Acciones de grupo de orientación laboral.
- Atención a las familias de las personas demandantes de empleo.
- Trabajo en red con los técnicos de Empleo y Formación de otras entidades.
- Información y asesoramiento.
- Búsqueda de empresas del mercado laboral.

Número de acciones realizadas y de personas atendidas:

223 personas atendidas
1006 entrevistas de orientación
225 acciones en grupo
78 Itinerarios Personalizados de Inserción

Programa autonómico de empleabilidad Down (IRPF). Down Galicia y sus entidades trabajaron juntas para facilitar la inclusión laboral de las personas con el síndrome de Down o discapacidad intelectual en el mercado laboral común. Este programa es otro de los ejemplos de este trabajo.

Durante el año 2018, participaron en este programa:

43 personas participantes del área de Ourense

Programa de adquisición de habilidades para la vida diaria y la vida independiente. Las personas con el síndrome de Down y con discapacidad intelectual también precisan apoyos para ser autónomas e independientes.



Son apoyos para que se manejen por sí mismas en su vida diaria. Para que realicen por sí mismas actividades de ocio, usen el transporte público, vivan en viviendas compartidas con otras personas, y tomen sus decisiones ellas solas.

Número de personas participantes en el programa:

191 personas participantes

Programa de Envejecimiento. Down Galicia desarrolla un programa de Envejecimiento. Su objetivo es realizar acciones para mejorar la atención de las personas con el síndrome de Down o discapacidad intelectual cuando son mayores.



Para eso, se firmaron varios convenios con otras entidades, como la Sociedad Gallega de Gerontología y la Federación Alzheimer Galicia.

Además, se creó un grupo para trabajar sobre este tema, la Comisión de Envejecimiento de Down Galicia. Esta comisión elaboró un estudio para detectar lo antes posible el envejecimiento temprano de las personas con el síndrome de Down.

Número de personas participantes:

107 personas participantes

Programa de Apoyo Familiar. La familia es muy importante para todas las personas.

En Down Galicia apoyamos a las familias para que padres, madres e hijos tengan la mejor calidad de vida posible. También ayudamos a las familias a que se relacionen entre sí y compartan sus experiencias.



Número de familias participantes en el programa:

708 familias atendidas

Programa de Comunicación y Sensibilización Día Mundial del Síndrome de Down

El 21 de marzo es el Día Mundial del Síndrome de Down.

Esta fecha es un símbolo: el día 21 del mes 3 (marzo). Simboliza que las personas con el síndrome de Down tienen 3 cromosomas del par 21 de las células del cuerpo.

En el año 2018, Down Galicia celebró el Día Mundial del Síndrome de Down en colaboración con la Fundación Down Compostela.

Se celebró una gran gala en el Hostal de los Reyes Católicos de la capital gallega, a la que asistió el alcalde de Santiago de Compostela, Martiño Noriega Sánchez; el conselleiro de Sanidad, Jesús Vázquez Almuíña; y el conselleiro de Política Social, José Manuel Rey Varela. Varias personas con el síndrome de Down condujeron el acto y leyeron el “Manifiesto por la Autonomía de las Personas con el Síndrome de Down”.



20 aniversario Down Galicia

En el año 2018 se celebró el 20 aniversario de Down Galicia. La Federación organizó la “Fiesta por la Inclusión”, un evento con actuaciones musicales y de magia para celebrar este cumpleaños.

Se entregaron los V Premios Down Galicia en las siguientes categorías:

- **Categoría Institucional:** concedido a Feuvert, por ser la primera empresa que contactó por iniciativa propia con Down Galicia para interesarse por su programa de Empleo con Apoyo. En estos momentos tiene contratadas a cuatro personas con el síndrome de Down y/o discapacidad intelectual y con previsión de contratar a alguna más.
- **Categoría Particular:** concedido a José Ramón Vázquez (antiguo Coordinador de la Oficina de Voluntarios de la zona Noroeste de BBVA), por su colaboración en la implantación y continuidad del programa de prácticas en las oficinas de BBVA.
- **Premio Extraordinario:** concedido a Miguel Carballa y Eloísa Teijeira, por haber colaborado a lo largo de muchos años de forma desinteresada en el camino de Down Galicia a favor de la inclusión educativa.



Apariciones en Medios de Comunicación

Durante el año 2018, Down Galicia realizó diferentes acciones para que toda la sociedad conozca su trabajo, los logros de las personas con el síndrome de Down y sus inquietudes y reivindicaciones. Para eso, envió notas de prensa y convocó a los periodistas a actos públicos, para que elaboraran noticias en los medios de comunicación: en periódicos, radios, televisiones y páginas web.

495 apariciones en medios de comunicación

Página web



La página web de Down Galicia, www.downgalicia.org, recibió en 2018

71.292 visitas

Redes Sociales

Down Galicia está en las redes sociales Facebook y Twitter. En estas redes sociales se publican las experiencias y los logros de las personas con el síndrome de Down.

Los temas que más gustan son los de las personas que encuentran trabajo, los premios que ganan, y los actos del Día Mundial del Síndrome de Down.

	3.699 seguidores
	1.848 seguidores

Programa de captación de fondos. En el año 2018 también se llevaron a cabo varias acciones para conseguir más dinero para la Federación.

De entre todas estas acciones destaca la organización de la Fiesta por la Inclusión, en la que las entradas tenían un coste de 10 euros.

Programa de desarrollo tecnológico y comunicaciones. La Federación Down Galicia soluciona los problemas informáticos de sus entidades miembro. También trabaja para mantener la seguridad de las redes. Es decir, para que nadie de fuera tenga acceso a los datos que se usan en la Federación y en sus entidades.

Programa de apoyo y formación a profesionales. Los trabajadores y trabajadoras de la Federación Down Galicia y de sus entidades miembro se forman para poder seguir mejorando en su trabajo.

El año pasado fueron a muchas formaciones organizadas por Down Galicia y por otras entidades externas.

En el 2018, los profesionales de Down Galicia asistieron a:

14 formaciones



Programa de Calidad. La Federación Down Galicia y las asociaciones que la forman han implantado un Sistema de Gestión, que se llama Norma ISO 9001. Esto quiere decir que el trabajo que se hace en las entidades miembro (asociaciones y fundación) es el adecuado para conseguir sus objetivos. Sus objetivos son apoyar a las personas con el síndrome de Down desde que nacen hasta que se hacen muy mayores, para que se valgan por sí mismas.

ALIANZAS

Down Galicia forma parte de otras Organizaciones en Galicia y en España.

En España, forma parte de **DOWN ESPAÑA**. Significa Federación Española de Instituciones para el Síndrome de Down, y es la organización de síndrome de Down de todo el país.

En Galicia, forma parte del CERMI Galicia, de EAPN-Galicia y colabora con el Servicio Público de Empleo.

CERMI GALICIA significa Comité de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad de Galicia. Defiende los derechos de todas las personas con discapacidad y los de sus familias.

EAPN – GALICIA significa Red Gallega contra la Pobreza y la Exclusión Social. Esta organización trabaja para que ninguna persona sea excluida de la sociedad, ni por motivos económicos ni por motivos de discapacidad.

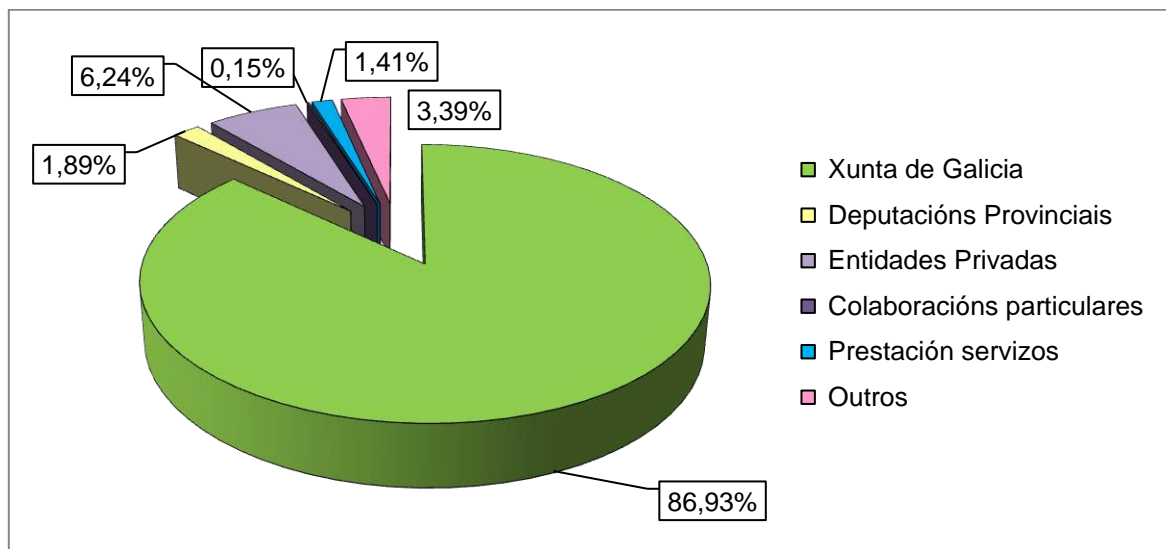
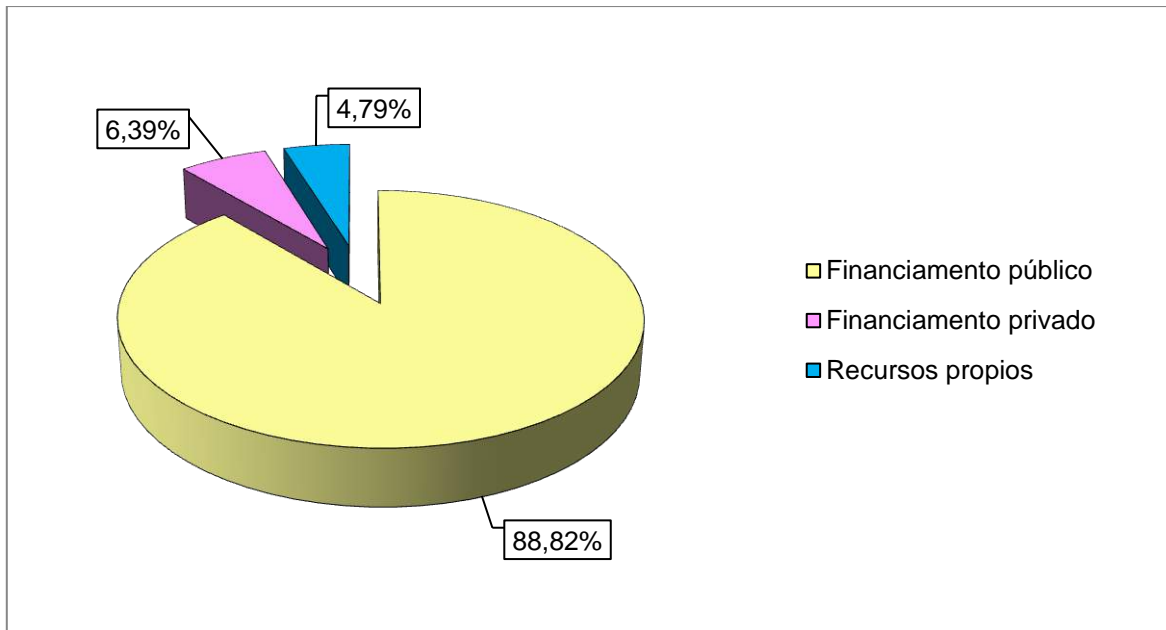
Servicio Público de Empleo de Galicia. Es el servicio de la Xunta de Galicia en el cual se inscriben las personas que están buscando un puesto de trabajo.



RESUMEN ECONÓMICO

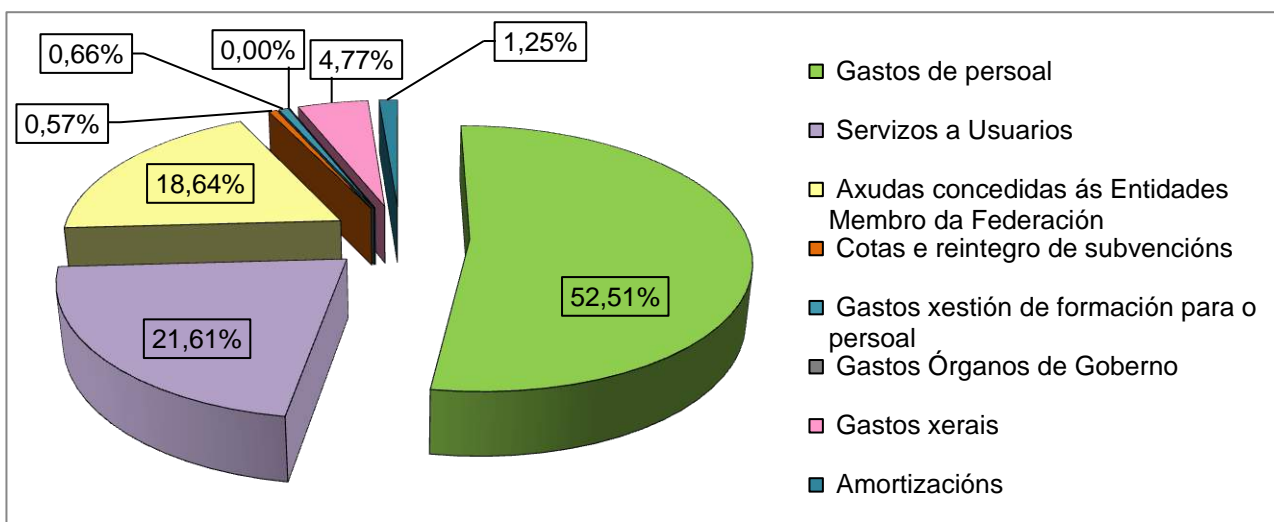
Ingresos 2018 [de donde procede el dinero]

TOTAL INGRESOS	1.406.880,95 €	Porcentaje
Financiamiento público	1.249.569,49 €	88,82%
Financiamiento privado	89.922,19 €	6,39%
Recursos propios	67.389,27 €	4,79%



Gastos 2018 [en que gastamos el dinero]

TOTAL GASTOS	1.405.753,24€	Porcentaje
Gastos de personal	738.111,91 €	52,51%
Servicios a Personas Usuarias	303.742,85 €	21,61%
Ayudas concedidas a las Entidades Miembro de la Federación	261.982,35 €	18,64%
Cuotas y reintegro de subvenciones	7.986,47 €	0,57%
Gastos de gestión de formación	9.233,86 €	0,66%
Gastos Órganos de Gobierno	55,00 €	0,00%
Gastos generales	67.069,97 €	4,77%
Amortizaciones	17.570,83 €	1,25%



Resultado del ejercicio: 1.127,71€

El resultado del ejercicio es la diferencia entre lo que ingresamos y lo que gastamos.

ENTIDADES COLABORADORAS

Públicas



Privadas

