

MEDIDAS *ALTERNATIVAS* á contratación

As empresas públicas e privadas con 50 ou máis persoas traballadoras están obrigadas a que un mínimo do 2% sexan persoas con discapacidade. É a chamada cota de reserva, segundo establece o artigo 42 da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social.

Ademais, estas empresas deben comunicar ao SEPE a relación dos postos de traballo ocupados por persoas con discapacidade e prohíbese que a Administración contrate a empresas que incumplan a obriga, alén de constituír infracción sancionable en vía laboral.

Cales son as persoas con discapacidade consideradas neste suposto?

As que teñan recoñecida un grao de discapacidade igual ou superior ao 33%. Cada persoa traballadora con discapacidade debe aportar o seu certificado de discapacidade no que consta o seu grao de discapacidade.

Que ocorre se a empresa atopa dificultades para cumprir a cota de reserva?

A empresa pode quedar exenta do deber temporalmente sempre e cando certifique estar nun caso excepcional e aplique as medidas alternativas escollidas. Esta excepción poderá aplicarse nos seguintes casos:

- A través de acordos recollidos na negociación colectiva sectorial de ámbito estatal e, na súa falta, de ámbito inferior.
- A petición propia da empresa obtendo un certificado de excepcionalidade.

Que é o certificado de excepcionalidade?

É un certificado emitido polo Servizo Público de Emprego onde se autoriza temporalmente a unha empresa para adoptar unha das medidas alternativas. A xustificación ou xustificacións poden ser:

- Imposibilidade de que os servizos públicos de emprego poidan atender a oferta de emprego ao non existir persoas demandantes de emprego con discapacidade rexistradas na ocupación indicada ou, existindo, estas acrediten non estar interesadas nas condicións da oferta.
- Acreditar cuestións de carácter produtivo, organizativo, técnico ou económico que motiven especial dificultade para incorporar persoas traballadoras con discapacidade.



Cales son as medidas alternativas á contratación?

- **Realizar doazóns ou accións de patrocinio de carácter monetario.** A súa destinataria será unha fundación, asociación ou federación de utilidade pública destinada á formación profesional, inserción laboral ou creación de emprego a favor das persoas con discapacidade.

O importe anual mínimo da doazón debe ser de 1,5 veces o IPREM anual por cada persoa traballadora con discapacidade deixada de contratar segundo a cota do 2%. O IPREM anual en 2026 é de 7.200 €. Cabe lembrar que se pode deducir da cota do Imposto de Sociedades un 40% da doazón ou acción de patrocinio, segundo a Lei de mecenado.

- **Efectuar un contrato mercantil cun centro especial de emprego ou con unha persoa traballadora autónoma con discapacidade ou a constitución dun enclave laboral.** Estas alternativas non resultan aplicables pola nosa entidade, pois non dispoñemos destas fórmulas de emprego. Nestas outras alternativas o importe anual do contrato mínimo debe ser de 3 veces o IPREM anual por cada persoa traballadora con discapacidade non contratada por baixo da cota do 2%.

Como se solicitan o certificado de excepcionalidade e as medidas alternativas?

A petición solicitarase no Servizo Público de Emprego de Galicia. No caso de tratarse dunha empresa con centros de traballo fóra do noso territorio e con menos do 85% do persoal situado na nosa comunidade autónoma, deberá solicitarse ao Servizo Público de Emprego Estatal. Se unha empresa ten centros en diferentes comunidades autónomas e en ningunha o 85%, ou as empresas están en Ceuta ou Melilla, o competente é o SEPE.

A empresa presentará unha solicitude conxunta da declaración de excepcionalidade e a medida elixida no citado organismo. Ambas resolveranse nunha mesma resolución administrativa en prazo de dous meses desde a data de presentación da solicitude. En caso de silencio administrativo, será positivo.

Canta validez teñen o certificado de excepcionalidade e a medida alternativa?

O certificado de excepcionalidade ten unha validez de 3 anos. Pasado ese tempo, se non se puido incorporar persoal con discapacidade para o cumprimento da cota de reserva, a empresa terá que solicitar de novo o certificado para continuar cunha medida alternativa.

Como aplicar a medida de doazón ou patrocinio coa Federación Down Galicia?

No caso de optar pola medida alternativa de doazón ou acción de patrocinio a empresa debe incluír na solicitude ao servizo de emprego público competente o seguinte:

- Especificar que a Federación Down Galicia é a entidade beneficiaria
- O número de contratos aos que se vai substituír coa medida
- Importe da medida
- Down Galicia achegará a documentación propia esixida pola normativa

Normativa e documentación vixentes

- Real Decreto Legislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei Xeral de Dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social
- Real Decreto 364/2005, do 8 de abril, polo que se regula o cumprimento alternativo con carácter excepcional da cota de reserva a favor dos traballadores con discapacidade
- Modelos de contratos do Servizo Público de Emprego de Galicia
- Modelo de Solicitude de declaración de excepcionalidade e medidas alternativas do Servizo Público de Emprego de Galicia
- Lei 49/2002, do 23 de decembro, de réxime fiscal das entidades sen fins lucrativos e dos incentivos fiscais ao mecenazgo
- Real Decreto 1270/2003, do 10 de outubro, polo que se aproba o Regulamento do réxime fiscal das entidades sen fins lucrativos e dos incentivos fiscais ao mecenazgo

Contacta con Down Galicia

- **Teléfono:** 981 58 11 67
- **E-Mail:** downgalicia@downgalicia.org
- **Web:** www.downgalicia.org
- **Enderezo:** Rúa Alejandro Novo González nº1 - 15706 - Santiago de Compostela

